

Praha 15. července 2026  
Č. j.: MZP/2026/270/702  
Sp. zn.: ZN/MZP/2026/270/158  
Vyřizuje: Mgr. Dana Steklá  
Tel.: 267 122 137  
E-mail: [Dana.Stekla@mzp.gov.cz](mailto:Dana.Stekla@mzp.gov.cz)



## Odpověď k žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený pane,

Ministerstvo životního prostředí (dále jen „ministerstvo“) obdrželo dne 30. 6. 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Konkrétně žádáte o poskytnutí následujících informací:

1. *Má pracovní pozice, jež byla obsahem žádosti o informace vyřízené odpovědí s č. j. MZP/2026/270/391 (sp. zn. ZN/MZP/2026/270/114) udělenou výjimku podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.?*
  - a. *Pokud tuto výjimku udělenou má, žádám dále o informace, jakými způsoby se Ministerstvo životního prostředí ČR (dále jen „MŽP“) snažilo tuto pracovní pozici zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání. Například jestli byly zveřejněny nějaké inzeráty, a pokud ano, tak kde.*
  - b. *Dále žádám informaci, jak dlouho se MŽP snažilo tuto pracovní pozici obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání.*

*Výjimka podle § 3 odst. 4 NV č. 341/2017 Sb. může být udělena jen v případě „nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání“, tedy až po neúspěchu ve snaze obsadit pracovní místo řádně.*

  - c. *Pokud se MŽP danou pracovní pozici nepokoušelo obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání a rovnou udělilo této pracovní pozici uvedenou výjimku, žádám o informaci, že MŽP se ani nepokusilo pracovní pozici obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání.*
2. *Má pracovní pozice, jež byla obsahem žádosti o informace vyřízené odpovědí s č. j. MZP/2026/270/382 (sp. zn. ZN/MZP/2026/270/113) udělenou výjimku podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.?*
  - a. *Pokud tuto výjimku udělenou má, žádám dále o informace, jakými způsoby se Ministerstvo životního prostředí ČR (dále jen „MŽP“) snažilo tuto pracovní pozici*

*zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání. Například jestli byly zveřejněny nějaké inzeráty, a pokud ano, tak kde.*

- b. Dále žádám informaci, jak dlouho se MŽP snažilo tuto pracovní pozici obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání.*

*Výjimka podle § 3 odst. 4 NV č. 341/2017 Sb. může být udělena jen v případě „nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání“, tedy až po neúspěchu ve snaze obsadit pracovní místo řádně.*

- c. Pokud se MŽP danou pracovní pozici nepokoušelo obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání a rovnou udělilo této pracovní pozici uvedenou výjimku, žádám o informaci, že MŽP se ani nepokusilo pracovní pozici obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání.*

- 3. Žádám o čísla pracovních pozic definovaných v předchozích bodech.*

- 4. K první otázce žádosti o informace č. 50-CZ/2026-1 uvedlo MŽP v odpovědi č. j. MZP/2026/270/359 „Vládní zmocněnec pro klimatickou politiku a Green Deal Mgr. Filip Turek nemá k ministerstvu žádný zaměstnanecký vztah. Právníci ministerstva jsou toho názoru, že příkazní smlouva je platná a uzavřena v souladu s předpisy ČR.“. Platnost a legálnost příkazní smlouvy Mgr. Filipa Turka s MŽP však v žádosti o informace nebyla nijak zpochybňována tyto informace nebyly požadovány.*

*Předmětná žádost se týkala skutečnosti, že podle čl. 1 odst. 2 statutu vládního zmocněnce pro klimatickou politiku a Green Deal je vládní zmocněnec zaměstnancem ministerstva. Tento statut obsahuje taxativní výčet, že vládní zmocněnec vykonává činnost na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti – příkazní smlouva v tomto taxativním výčtu uvedena není. To samozřejmě neznamená, že ji vládní zmocněnec nemůže mít uzavřenou, nic tomu nebrání. Podle statutu však musí mít uzavřenou i pracovní smlouvu nebo DPČ.*

*Vzhledem k odpovědi č. j. MZP/2026/270/359, podle které Mgr. Filip Turek nemá k MŽP žádný zaměstnanecký vztah, žádám o informaci, jestli ministerstvo do 30. 6. 2026 uzavřelo s Mgr. Filipem Turkem pracovní smlouvu nebo DPČ. Alternativně žádám o informaci, že Mgr. Filip Turek vykonává svou činnosti jako soukromá osoba na základě příkazní smlouvy, nikoliv jako vládní zmocněnec pro klimatickou politiku a Green Deal pro výkon jehož funkce je podle statutu vyžadován zaměstnanecký vztah s MŽP.*

### **K výše uvedenému Vám sdělujeme následující:**

**Ad 1)** Ano, zaměstnanci zařazenému na pracovní místo, které bylo předmětem odpovědi č. j. MZP/2026/270/391, byla udělena výjimka podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Ad 1a)** Ministerstvo v souvislosti s obsazením pracovního místa, které bylo předmětem odpovědi č. j. MZP/2026/270/391, nerealizovalo nábor zaměstnance prostřednictvím zveřejnění pracovního inzerátu ani nevedlo výběrové řízení za účelem obsazení tohoto pracovního místa. Před udělením uvedené výjimky posuzovalo ministerstvo možnosti obsazení pracovního místa osobou splňující požadované vzdělání pro danou platovou třídu.

Požadované informace byly tímto poskytnuty v rozsahu informací vztahujících se k Vašemu dotazu.

**Ad 1b)** Ministerstvo nevede samostatnou evidenci časového rozsahu jednotlivých personálních aktivit prováděných v souvislosti s obsazováním konkrétních pracovních míst, a proto nedisponuje informací o přesné délce tohoto procesu.

**Ad 1c)** Ministerstvo se možností obsazení pracovního místa osobou splňující požadované vzdělání zabývalo a výjimka podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. nebyla udělena bez předchozího posouzení personální situace.

V části, v níž žádáte potvrzení závěru, že se Ministerstvo životního prostředí „ani nepokusilo pracovní pozici obsadit zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání“, nepožadujete poskytnutí konkrétní existující informace, ale formulaci právního hodnocení a závěru vztahujícího se k postupu ministerstva. Povinný subjekt je podle zákona č. 106/1999 Sb. povinen poskytovat informace, které má k dispozici, nikoliv vytvářet nové informace nebo formulovat právní stanoviska a hodnotící závěry.

Požadované informace byly tímto poskytnuty v rozsahu, v jakém jimi ministerstvo disponuje.

**Ad 2)** Ano, zaměstnanci zařazenému na pracovní místo, které bylo předmětem odpovědi č. j. MZP/2026/270/113, byla udělena výjimka podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Ad 2a)** Jak již bylo uvedeno u odpovědi na dotaz č. 1, i při obsazování tohoto místa ministerstvo před udělením uvedené výjimky posuzovalo možnosti obsazení pracovního místa osobou splňující požadované vzdělání pro danou platovou třídu a ani v tomto případě nebyl realizován nábor zaměstnance prostřednictvím zveřejnění pracovního inzerátu ani výběrové řízení za účelem obsazení tohoto pracovního místa.

**Ad 2b)** Viz odpověď 1b).

**Ad 2c)** Nařízení vlády nestanoví konkrétní postup, kterým musí zaměstnavatel prokazovat nemožnost obsazení pracovního místa zaměstnancem s potřebným vzděláním. Jak již bylo uvedeno výše, pracovní místo nebylo obsazováno prostřednictvím samostatného výběrového řízení, přesto zaměstnavatel využil veškeré další možné postupy k nalezení vhodného kandidáta.

**Ad 3)**

K bodu 1) – ev. č. 30097926/ID 61507522

K bodu 2) – ev. č. 30114900/ID 62150691

**Ad 4)** Ministerstvo v odpovědi č. j. MZP/2026/270/359 již poskytlo informaci, že Mgr. Filip Turek nemá k ministerstvu zaměstnanecký vztah. Současně sdělujeme, že s Mgr. Filipem Turkem nebyla ke dni 30. 6. 2026 uzavřena pracovní smlouva ani dohoda o pracovní činnosti.

V další části podání uvádíte vlastní právní závěry týkající se výkladu Statutu vládního zmocněnce pro klimatickou politiku a Green Deal a žádáte ministerstvo o jejich potvrzení, resp. o vyslovení konkrétních právních důsledků z Vámi popsaného skutkového stavu.

Povinnost poskytovat informace podle zákona č. 106/1999 Sb. se nevztahuje na dotazy na názory ani na požadavky směřující k vytváření nových informací. Ministerstvo je povinno poskytovat informace, které má k dispozici, nikoliv zaujímat právní stanoviska k tvrzením žadatelů nebo potvrzovat jejich právní interpretace.

Požadované informace vztahující se k působnosti povinného subjektu byly tímto poskytnuty v plném rozsahu.

S pozdravem

**Ing. Miroslava Čejková**

ředitelka odboru podpory státní služby  
*podepsáno elektronicky*